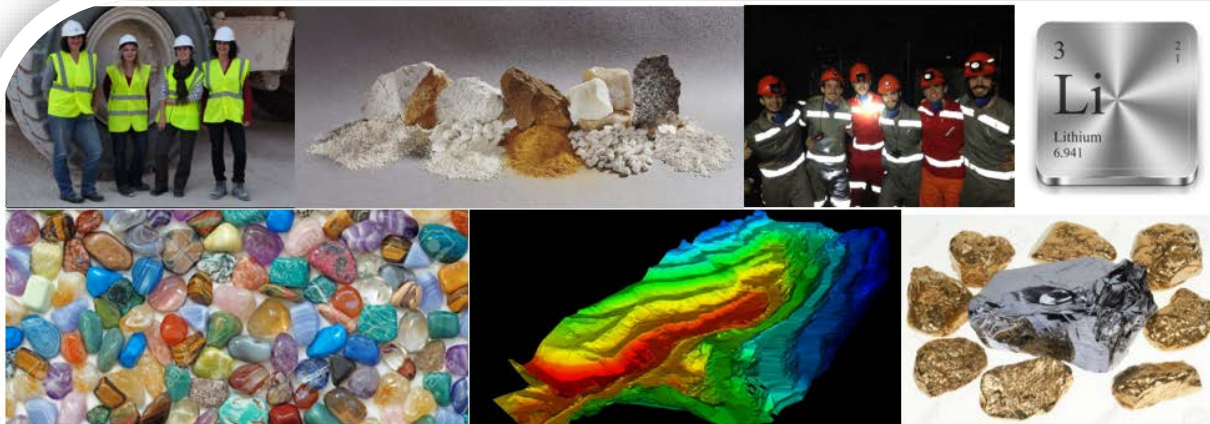


INDUSTRIE MINERALE



MAINTIEN ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES



Réindustrialisation

FORMER

Des Ingénieur(e)s, des Cadres

Enjeux Sociétaux

CAPABLES

De relever les défis technologiques induits
Par l'approvisionnement en matières premières minérales

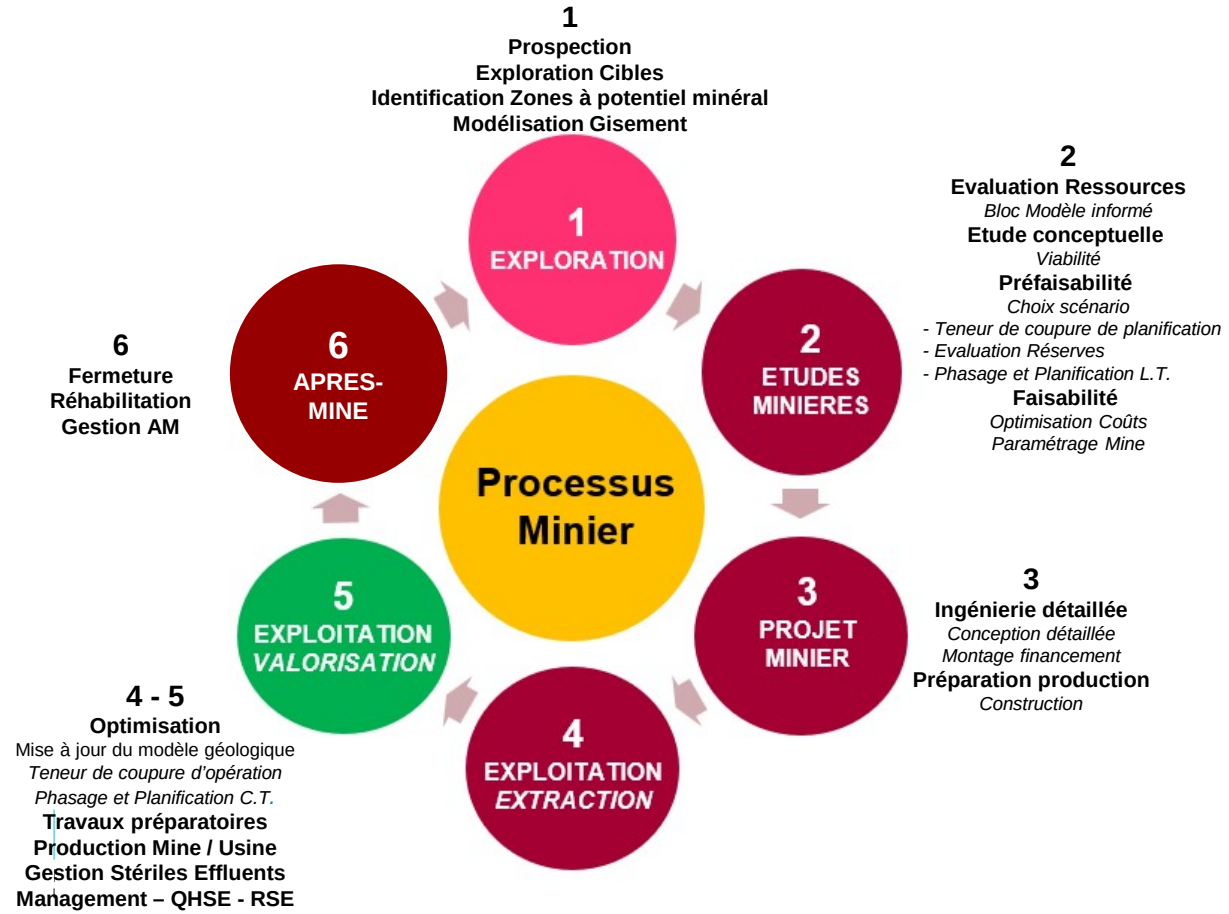
*En intégrant les enjeux économiques
et les contextes sociétaux / environnementaux*

&

*En utilisant les nouvelles technologies numériques
permettant de rendre les systèmes productifs plus intelligents*

Indépendance Sécurisation

Transitions



GEOLOGUE

MINEUR

**MINERALURGISTE
METALLURGISTE**

Géo-statisticien
Géo-mécanicien
Géochimiste
Géo-analyste
Economiste
Ecologue
Sociologue
.....

Non en tension

Géologue Géo-mécanicien Géo-statisticien	<i>Universités Géosciences BRGM, ENSG, UniLaSalle, ... Mines Paris, Mines Nancy, ...</i>
---	--

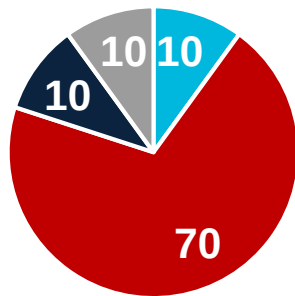
En tension

	<i>Formations spécifiques*</i>	<i>Besoins**</i>	<i>1^{er} Problème Ressources pédagogiques</i>	<i>2^{ème} Problème Attractivité</i>
Mineur	<i>Mines Alès Mines Paris</i>	<i>Marché de niche</i>	<i>Dans une très large part au sein des entreprises</i>	<i>Exp : Alès</i>
Minéralurgiste Métallurgiste	<i>ENSG Chimie Paris Mines St Etienne</i>	<i>50 à 100 postes/an</i>	<i>20 int. / 80 ext. Maitrise principalement interne 70 int. / 30 ext.</i>	<i>En moyenne 25 sur un total de 220 élèves</i>

* Etablissements ne proposant pas de formation spécifique : Ecoles Centrale, INSA, ENSAM, ...

** Uniquement pour les Mines en France et à l'étranger – 100 postes de plus pour les carrières

Le bonne équilibre

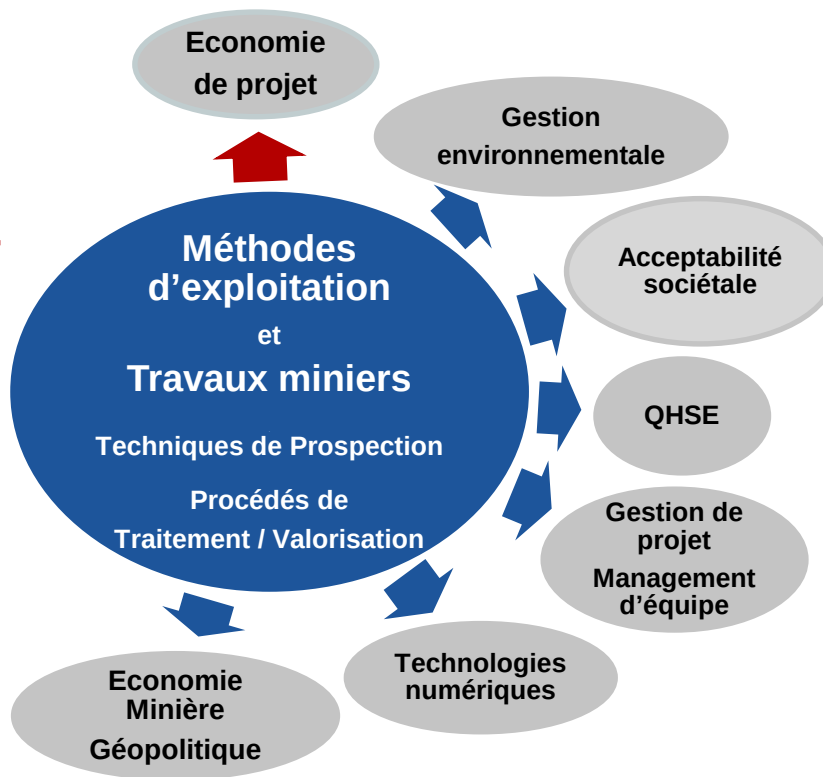


Mineur

Géologue

Minéralurgiste, Métallurgiste
Géo-statisticien, Géo-mécanicien,
Economiste, Ecologue, Sociologue, ...

Un bon socle technique



Formation d'Ingénieurs

*« Ingénierie du Sous-Sol
et Exploitation
des Ressources Minérales »*



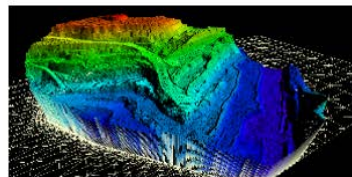
Formation en Alternance

*« Manager d'Exploitation
de Carrière »*



Mastère Spécialisé

*« Exploitation et Environnement
Miniers »*



Double Diplôme

*Ingénieur/Master
« Géologue-Mineur »
Géosciences Montpellier*

Projet

Formation Spécialisée

« Mines et Recyclage »

AMI Compétences et métiers d'avenir

Mines & métaux pour les batteries



Formation Continue

BADGE « Responsable d'exploitation »

BADGE « Abattage à l'explosif »

CQP « Chef de carrière »

International et DROM-TOM

Doubles diplômes et Mobilités, Partenariats

Antenne IMT en NC

Projet

Atelier technique 3

A NOTER

DATE

3 JEUDI 3 OCTOBRE
8 H 30 - 11 H 00

LIEU

**SALLE MUSIGNY-
POMMARD**



Cimentier de Portail combault

Quelles perspectives pour les métiers de l'industrie minérale ?

Animateurs

François Mamé,
IMT Mines d'Als.
Lucien Corbinau,
UnilSalle et président
du groupe Formation
de la Sim.

Les ressources minérales sont essentielles dans notre quotidien et pour nos entreprises. Elles le sont encore plus pour réussir les différentes transitions énergétique, numérique, environnementale... et pour permettre une réindustrialisation de la France.

L'approvisionnement en matières premières passe par le maintien et le développement des

compétences au sein des entreprises. Or, de nombreux métiers sont aujourd'hui en tension tant du point de vue de leur attractivité, que des formations ou du recrutement. Ces tensions sont liées à de nombreux facteurs : évolution des attentes des

jeunes populations, disponibilité des formateurs, image et perception du secteur industriel... Pour répondre à ces enjeux les écoles, entreprises et branches mettent d'ores et déjà en place des stratégies et collaborations. D'autres solutions restent encore à développer ou à déployer.

À travers cet atelier axé principalement sur l'exploitation et le traitement, le contexte et les enjeux des métiers seront présentés à échelle nationale et internationale par une vision transverse des écoles et des exploitants. Par la suite, une table ronde permettra d'échanger sur les difficultés actuelles et les solutions à envisager.



IMT Mines

Étudient sur le terrain.

Thèmes et intervenants

Contexte, enjeux et perspectives des formations liées aux ressources minérales

Judith Sausse, directrice de l'École Nationale Supérieure de Géologie de Nancy, Imv Bour, UNICEM formation.

État des besoins actuels et futurs, visées des exploitants

René San Nicolas, UNICEM,
Bruno Jacquemin, ASM.

Table ronde : Attirer, former, fidéliser et faire évoluer les talents pour les métiers de l'industrie minérale :

- un représentant RH grand groupe : Jean Paul Fritsch, groupe Colas ;
- un représentant formation technique : Lionel Salvi, OPCO2 ;
- des étudiants : Janelle Merlevede, Master 2 Université de Mons et Ludovick Rousseau, IMT Mines Als ;
- un responsable opérationnel : Joachim Boitard, Directeur général délégué Pôle Industries - Deimonic Dorel ;
- une animatrice de formation continue : Nathalie Lietar, bureau d'étude acraée.

Cliôture de séance : un mot de l'administration

Jean-François Gaillaud, DGALN.