



inclusivité dans les services miniers, Focus Mauritanie et Gabon

Appel à Manifestation d'Intérêt www.acp-energies.org/groupe-mines/

Réunion de lancement par le Groupe Mines le 15/9/2026

Ouverture et objectifs de la réunion

Nécessité de baser notre offre de services sur les ressources locales (Ecoles et Entreprises) pour qu'elles s'approprient l'excellence et la compétitivité du secteur minier en pleine croissance de la valeur ajoutée locale (In Country Value). Etude de deux pays pilotes : Mauritanie et Gabon.

Focus Mauritanie : construire un écosystème minier plus inclusif

Les acteurs de la formation nationale du secteur minier :

École Polytechnique <https://www.esp.mr/formation/mpg> (partenaire IMT Alès <https://www.acp-energies.org/wp-content/uploads/2026/09/Presentation-IMT.pdf>)

et Institut Supérieur du Génie Mécanique (ISGM, ancien IS2M) <https://www.acp-energies.org/wp-content/uploads/2026/09/IS2M-formation-continue-Zouerate.pdf>

Quel challenge à atteindre ? (Focus la SNIM Zouerate)

Rappel du challenge 2045 de la SNIM, leader africain de la production de fer (15 Mt/an) :

- 1 Tripler la capacité de production (par croissance interne de 15 à 24Mt et externe par partenariat avec Glencore 10 Mt et Hadeed 11Mt)
- 2 Améliorer la compétitivité opérationnelle
- 3 Développer la transformation locale (Enrichissement - Agglomération - Réduction directe)

Etat des lieux SNIM

- Des problèmes de vieillissement des anciennes installations et leur maintenance
- Des nouveaux projets : partenariat avec Glencore et Hadeed
- Des besoins dans le court terme d'ingénieurs, l'Ecole supérieure polytechnique est en train de s'y positionner pour former des ingénieurs capables de prendre les relais, notamment avec les départs à la retraite de nombre de travailleurs.
- Des besoins de formation continue sur les installations anciennes et sur les nouvelles, que ce soit dans le domaine de l'énergie, le traitement des minerais, l'acquisition des données..

Exemples de service du Groupe Mines en réponse aux besoins exprimés par la SNIM.

- Suivi des champs et développement de nouveaux : Geostatistique (Geovariance partenariat avec la SNIM formation et AT en France et sur site depuis 15 ans)

Depuis plus de 15 ans, Géovariance entretient un partenariat étroit avec la SNIM, notamment à travers des formations régulières destinées aux équipes de géologues, organisées à Zouerate et dans les locaux de l'entreprise à Avon. Ces formations, fondées sur les données et problématiques réelles de la SNIM, associent transmission de compétences, assistance technique et développement de workflows adaptés, afin de moderniser les pratiques et d'améliorer l'efficacité des processus de modélisation et d'estimation des ressources.

<https://www.acp-energies.org/wp-content/uploads/2026/09/Mine-Snim-Geovariance.pdf>

- Certification & Accompagnement des entreprises Convergence : Ecologo & Plateforme BtoB
https://www.acp-energies.org/wp-content/uploads/2026/09/Reunion-Groupe-Mines-ACP-Energies-Convergence_-15-septembre-2026_.pdf

- Transformation du savoir faire en capacités (plateforme digitale formation continue/ Hapster);
<https://www.acp-energies.org/wp-content/uploads/2026/09/Pitch-Fr-Hapster-2026-ACP.pdf>
(Décomposition du savoir-faire critique, enrichissement physique par expert, génération par IA de modules de formation théorique et pratique utilisables directement par l'apprenant)

Conclusion par notre invité d'honneur

La Mauritanie possède un sous-sol exceptionnellement riche en minerai, encore peu exploité, seulement trois à quatre entreprises opèrent pour le moment, la SMIM (fer), Kinross et MCM qui exploitent les minerais d'or et bientôt la quatrième qui va se lancer dans l'uranium un petit peu plus au Nord de la SMIM Zouerate... sans compter de multiples sites d'orpaillage

Je pense que notre pays et en particulier les secteurs miniers, ont vraiment besoin de vous, de vos expertises les uns les autres ; certains sont déjà bien expérimentés avec la SNIM.

Je pense que nous, secteur d'enseignement, avons besoin aussi d'accompagnement, comme l'exemple de Pro Educ Consultants. Je pense qu'on peut avoir pratiquement le même partenariat (que celui de PEC avec l'E3MG Gabon voir ci-dessous) dans l'optimisation de nos compétences, pour le développement de nos offres de formation.

Focus Gabon : solution par l'inclusivité et la compétitivité

La transformation locale des ressources minérales est devenue un credo qui sous-tend les politiques minières de nombre de pays d'Afrique subsahariennes depuis quelques années, au point d'apparaître dans certains Codes miniers de certains pays.

Pourtant les conditions sont loin d'être toujours réunies pour garantir le succès de telles entreprises.

Pour commencer il faut créer ex-nihilo des programmes pour former des techniciens, des ingénieurs, ce qui représente un effort et un investissement significatifs et inscrits dans la durée sur plusieurs années.

L'acteur de formation : Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda E3MG
<https://www.e3mg.ga/ingenieur-en-extraction-miniere> en partenariat avec IMT Alès et Pro Educ Consultants) <https://www.acp-energies.org/ecole-des-mines-de-moanda/>

Etat des lieux et challenge à atteindre (Focus Comilog Moanda)

Avec l'objectif de limitation progressive de l'exportation du manganèse brut, un minerai dont il est l'un des leaders mondiaux, le Gabon confirme sa volonté de dépasser le statut d'exportateur de matières premières pour devenir un acteur industriel à part entière.

Comilog exploite le gisement de Moanda, l'un des plus importants gisements mondiaux de manganèse à haute teneur, avec une capacité minière qui doit progressivement atteindre 10 Mt/an avec le développement d'Okouma

L'objectif majeur est **jusqu'à 700 kkt de minerai transformé localement par an d'ici fin 2031**, soit 10 fois la transformation en 2025), avec la rénovation du CMM (alliages de manganèse à partir de 150 kt/an, doublement de 2025), potentiellement une nouvelle usine d'alliages (à partir de 530 kt/an, et le développement d'une filière de biocharbon.

L'E3MG Formation et potentielle plateforme R&D en traitement du minerai

Présentation du partenariat E3MG et Pro Educ Consultants : <https://www.acp-energies.org/wp-content/uploads/2026/09/Gabon-E3MG-PEC.pdf>

Conclusion (par JJ Jung)

S'il est important de réunir les conditions pour arriver à faire de la transformation locale des minerais (y compris par les programmes de formation), il est capital de pouvoir proposer des produits finis à un prix compétitif par rapport au Marché.

Apport sur les perspectives de transformation locale minerai de fer de la SNIM

La transformation locale du minerai de fer est un axe central du Plan Stratégique d'Entreprise (PSE) 2024–2045 de la SNIM. Dans les documents officiels récents, l'échéance intermédiaire est 31 % en 2031, puis 40 % en 2038, et 45 % en 2045

La transformation locale vise à faire évoluer la SNIM d'un producteur-exportateur de minerai de fer vers un acteur industriel intégré de la chaîne de valeur du fer et de l'acier, en développant progressivement la production de pellets, de DRI et de HBI, puis potentiellement d'acier, grâce notamment au gaz naturel et à l'hydrogène vert.

31 % en 2031 → 40 % en 2038 → 45 % en 2045 constitue donc un indicateur de montée en gamme industrielle, et pas simplement un objectif de traitement supplémentaire du minerai.

<https://www.acp-energies.org/wp-content/uploads/2026/09/Perspectives-transformation-locale-du-minerai-de-fer-SNIM.pdf>

Apport sur les perspectives traitement local minerai de manganèse de Moanda

L'analyse jointe clarifie l'état des lieux et des perspectives de développement. Les besoins de financement sont colossaux, ils sont identifiés et, semble-t-il sécurisés.

<https://www.acp-energies.org/wp-content/uploads/2026/09/Perspectives-developpement-local-Production-metallurgique-Moanda.pdf>

Qui nous sommes

L'ACP Energies, association de consultants et de membres partenaires dans les domaines des Energies et des Mines, intervient depuis près de 20 ans dans le développement du Contenu Local pour les grands projets. Plus précisément dans le domaine des mines, des centres de formation ont été spécifiés (Sénégal, République du Congo et RDC), des plans de formation ont été développés et diffusés (Ecole des Mines Gabon, Apave/AGTS au Sénégal, en Guinée et en Côte d'Ivoire).

La spécialisation minière est renforcée par la contribution du Groupe Mines ACP Energies (voir www.acp-energies.org/groupe-mines) et l'intégration au sein de la Société Industrie Minérale <https://lasim.org/> avec participation à son Secteur Exploitation et son Groupe Formation

La spécialisation minière des experts consultants d'ACP Energies (en Géologie, en HSE-RSE-IRMA (voir [Présentation Arnold IRMA.pdf](#), en Analyse des besoins RH, en Présélection Sélection et Formation de personnel des mines...) est complétée par celle de ses membres partenaires fortement présents en Afrique (voir www.acp-energies.org) :

-Apave Formation-Certification, <https://africa.apave.com/fr-FR> [Présentation-Apave-AGTS-Mines.pdf](#)

-IFP Training en formation énergies, HSE www.ifptraining.fr

-Pro_Educ Consultants en Ingénierie éducative, www.pro-educ-consultants.com

-Fimatec et -IMS en Ingénierie et Etudes, <https://fimatec-ing.com/>

-Safier en Structural Engineering Safety, <https://si-engineer.com/>

- Eosys en Evaluation de réserves, Analyse/certification des impacts <https://eosys.fr/>
- Convergence en Réseau, Recrutement, Plateforme_digitale www.convergence.link/accueil
- ASF en Canalisations [Abrasion free mining pipelines - SoluForce](#)
- Experconnect AMO, management projets & détachement d'experts, www.experconnect.com

L'ACP Energies a établi des partenariats avec

- les centres de recherche Géologie (BRGM, CNRS)
- les écoles des Mines (Paris, Beauvais, Ales)
- un fournisseur de logiciels de Geosciences et Geostatistique (Geovariance)
- un fournisseur de plateforme digitale pour la transformation du savoir faire en capacités (Hapster);

Rejoignez-nous

Le leader du Groupe Mines

JL Gaillard

contact@acp-energies.org