



ACP Energies – www.acp-energies.org

Groupe Mines # 5 du 4 novembre 2024

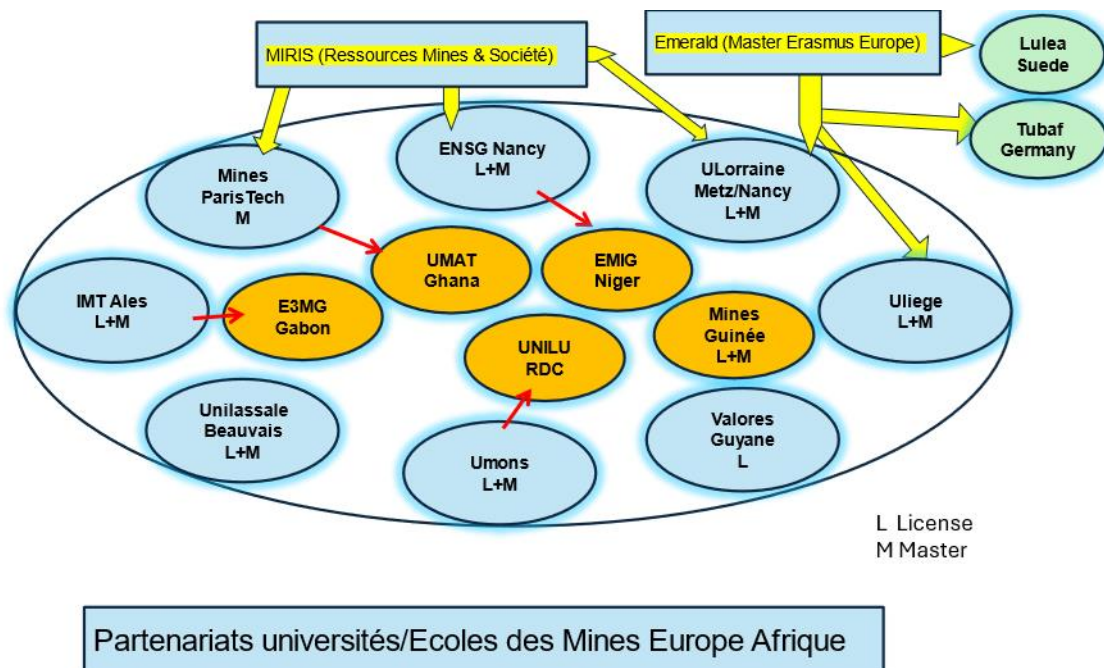
Réunion avec les interventions de JL Gaillard, JP Tshibangu, JP Mariaccia, JM Negroni, B Gros, A Saffe, JM Negroni, D Laurier

Retrouvez nos CR des réunions Groupe Mines : <https://www.acp-energies.org/groupe-mines/>

1/--Pourquoi une réunion stratégie du Groupe 2 ans après sa création

Ce que nous avons appris :

-Les Ecoles et Universités des Mines FR, BE, Afrique (avec des contacts)



-Société de l'Industrie minérale, ses membres, sa documentation (..Mines & carrières) ses groupes de travail (formation, Environnement & Territoires ...) ses Congres Dijon et Orleans 2025)

-Expérience de nos membres partenaires (Apave, Eosys, Fimatec, Asf, PEC, Conv.) et individuels (JMN, AS, JM, PP, LSorace, DBa, ALepretre..)

-Intérêt concrétisé de mutualisation de nos membres partenaires (Fimatec, Asf, Conv, IMS, Cogesto)

-manque de ressources compétentes pour répondre aux opportunités formation

2/-Focus RDC (Cogemie, JP Tshibangu, ULU Lumumbashi, Mapping & cadrage Centre de Formation Mines) (JPT)

Grâce à leur expertise reconnue tant en géomécanique, en valorisation des ressources qu'en gestion des risques, les experts de COGEMiE (**voir ci-joint**) répondent directement à ces enjeux cruciaux en proposant des solutions selon trois axes majeurs :

- L'approche de **conception et construction des ouvrages** du génie minier.
- La **gestion intégrée des mines et carrières** basée sur une bonne connaissance de la ressource
- La démarche de **sécurisation des opérations liées au sous-sol** et de **gestion des mouvements de terrain**.

Projet d'amélioration de la faculté Mines de l'Université de Lumumbashi

Projet pour l'analyse des besoins de formation des ingénieurs/techniciens Mines en RDC, étude d'identification et de cadrage du futur Centre de Formation du Ministère des Mines (voir planning en 3 mois ci-dessous)

#	Activité (numéro de semaine)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Commande										
I	Utude besoins UNILU										
	Rédaction										
II-a	Contexte et justification										
II-a	Rédaction										
II-b	Besoins du secteur en RH										
II-b	Préparation du document Recueil de données										
II-b	Enquête mail, téléphone, visites (optionnelles)										
II-b	Rédaction du Mapping										
II-c	Missions et objectifs du centre										
II-c	Rédaction										
II-c	Services offerts par le centre										
II-d	Rédaction										
II-e	Flux de sorties attendues par spécialités de formation										
II-e	Analyse & Rédaction										
II-f	Ressources humaines du centre										
II-f	Recueil info salaires & charges										
II-f	Rédaction										
II-g	Les Investissements										
II-g	Demande info coûts investissements										
II-g	coût construction (archi option) et pédagogie										
II-g	Rédaction										
II-h	Rapport Préliminaire										
II-h	Rédaction										
I+II	Rapport Final										
I+II	Soumission rapport préliminaire										
I+II	intégration des demandes d'ajustement										
I+II	Envoi du Rapport Final										

3/--Focus PEPR Sous sol (Mines ParisTech, ASM Guyane, REX Ghana) (JLG)

Appel à manifestation d'intérêt PEPR (Programme et Equipements Prioritaires de Recherche) sous sol :

[L'appel à manifestation d'intérêt](#)

La filière d'orpaillage légal récemment lancée en Guyane pourrait bénéficier, par ce PEPR, d'un renforcement de capacités en s'appuyant sur le Retour d'EXpériences SSM de plus de 10 ans de l'Université UMAT au Ghana. C'est un sujet que nous connaissons bien par les réunions de travail que nous avons eues ces 2 dernières années avec la Minerals Commission et l'UMAT. Dans le cadre du MOU Mines ParisTech et UMAT, il pourrait être possible par exemple de spécifier et construire des « kits de formation » qui seraient mis à disposition de la formation locale Licence Valoress (Validation des Ressources du Sous Sol).

Etat des lieux de la formation professionnelle Valoress en Guyane

Etat des lieux des mines artisanales (voir étude BRGM :

https://www.mineralinfo.fr/sites/default/files/documents/2021-01/tome_08_guyane_final24032017.pdf)

Benchmarking Ghana

Objectifs et méthodologie du projet

Ce projet piloté par Mines ParisTech rentre dans les objectifs de la Chaire Industrie Minérale & territoires [Projet risque - Industrie minérale territoires](#) et permettrait d'y développer un Centre d'Expertise ASM franco-africain à même d'appréhender les problèmes cruciaux dans des pays francophones tels que : Sénégal, Côte d'Ivoire, RDC...

Les établissements pilotes du Programme de recherche Sous-sol, bien commun ont le plaisir de vous convier à la journée scientifique du programme **le mercredi 15 janvier 2025 à l'auditorium du CNRS**, 3 rue Michel Ange 75016 Paris.

Cette **journée ouverte à l'ensemble des communautés scientifiques et des acteurs institutionnels, associatifs et industriels** concernés par les enjeux du sous-sol, est l'occasion de faire le point sur les premières avancées du programme et de favoriser les échanges autour de ses différentes thématiques de recherche.

[S'inscrire à l'événement](#)

4/--Focus Mine Lithium Imerys Allier RH voir Dossier Maitre d'ouvrage : [Télécharger](#)

LES DIFFÉRENTS MÉTIERS LIÉS À L'EXPLOITATION D'UNE MINE DE LITHIUM. EXEMPLES

- Ingénieurs miniers : ils sont responsables de la conception, de la planification et de la supervision des opérations minières, y compris l'extraction du lithium.
- Techniciens de maintenance : ils sont chargés de l'entretien et de la réparation des équipements utilisés dans les opérations minières et industrielles.
- Opérateurs miniers : ils supervisent les installations d'extraction et de traitement du minerai.
- Conducteurs d'engins : ils sont responsables de la conduite et du maniement d'équipements spécifiques à l'installation.
- Ingénieurs environnementaux : ils s'assurent que les opérations minières et industrielles sont conformes aux normes environnementales et mettent en œuvre des pratiques durables pour minimiser l'impact sur l'écosystème local.
- Logisticiens : ils coordonnent le transport du minerai extrait, les entrants et les extrants.

Tentative de programmation des embauches Ingénieurs et techniciens supérieurs sur le Projet

Embauches	2025	2026	2027	2028	2030
Ingénieurs miniers chef exploitat.	1	1	10	5	5
Contremaîtres miniers			2	3	15
Responsable maintenance			2	3	10
Techniciens de maintenance				20	20
instrumentistes				5	
Electromécaniciens				10	
Ingénieurs tech HSE	2			3	15
Chimistes et techniciens labo	1			4	15
Géologues	1	1	2	3	10
Logisticiens	2	3	2	3	5
Personnel administratif	2	3	2	3	5
Total Ing et techn supérieurs	9	8	20	62	110

Total emplois directs Emplois directs **construction et les 2 pilotes** (2024-28) : 100

Total emplois directs Emplois directs **exploitation** : 530

Cible sur emplois directs totaux $\frac{3}{4}$ locaux (Allier et Puy de Dôme)

Imerys compte établir, en collaboration avec les partenaires locaux de l'emploi territorial, une **cartographie** afin de « comprendre aujourd'hui quelles sont les compétences qui sont disponibles dans le tissu local et économique actuel, quelles sont les filières qui sont en tension, qui sont les métiers où nous avons des problèmes, quelles sont les filières de formation qui existent, qu'elles soient initiales ou continues

Identification des établissements scolaires – lycées, IUT, universités, écoles d'ingénieurs –, établissements de formation continue – AFPA, AFPAL, GRETA –, organismes de formation

5/--**REX Congres Dijon** Nombre d'exposants : 380 stands, 6900 participants, 400 participants ateliers. Stand ACP/Convergence avec ASF (Michel Allegre) ; Fimatec (Sébastien Gars) ; IMS (Richard Palomba) ; IRMA (Arnold Saffe)

-Quelques commentaires : **Bonne organisation générale, ambiance agréable, constructive.**

Parmi les bénéfices : la **meilleure connaissance mutuelle entre les membres participants.**

La nécessité pour ERAMET de mise à jour des curricula et des habitudes du personnel pour atteindre niveau d'exigence de la norme IRMA

Au vu des échanges et de l'intérêt manifeste qu'ont les entreprises participantes à ce congrès pour la norme IRMA, il devient impérieux de mettre en place une stratégie commune et efficace d'accompagnement de ces entreprises

6/--**Conclusion**

-Souhait de participation au congrès d'Orléans mi octobre (modalités à préciser) « Ressources durables pour une Industrie Responsable ».

-Nécessité de la création d'un groupe d'expertise avec :

-Enrichissement mutuel membres individuels et des référant des membres partenaires.

-Contact avec Ecoles/Universités pour proposer des stages

-Identification des seniors experts mines en retraite ou sans emploi (Experconnect)

-Identification des ressources jeunes ingénieurs en sortie de formation

-Appui sur la SIM (inscription individuelle, participation aux groupes de travail, Congres Orléans) proposition conférence

- Mines et RSE [Mining AFRICA](#) 10 &11 décembre 2024 distanciel et présentiel (Paris)

contact@acp-energies.org