



*Education,
Formation Tout au Long de la Vie,
et Transition Énergétique.*

Bernard GROS, le 27 janvier 2023.

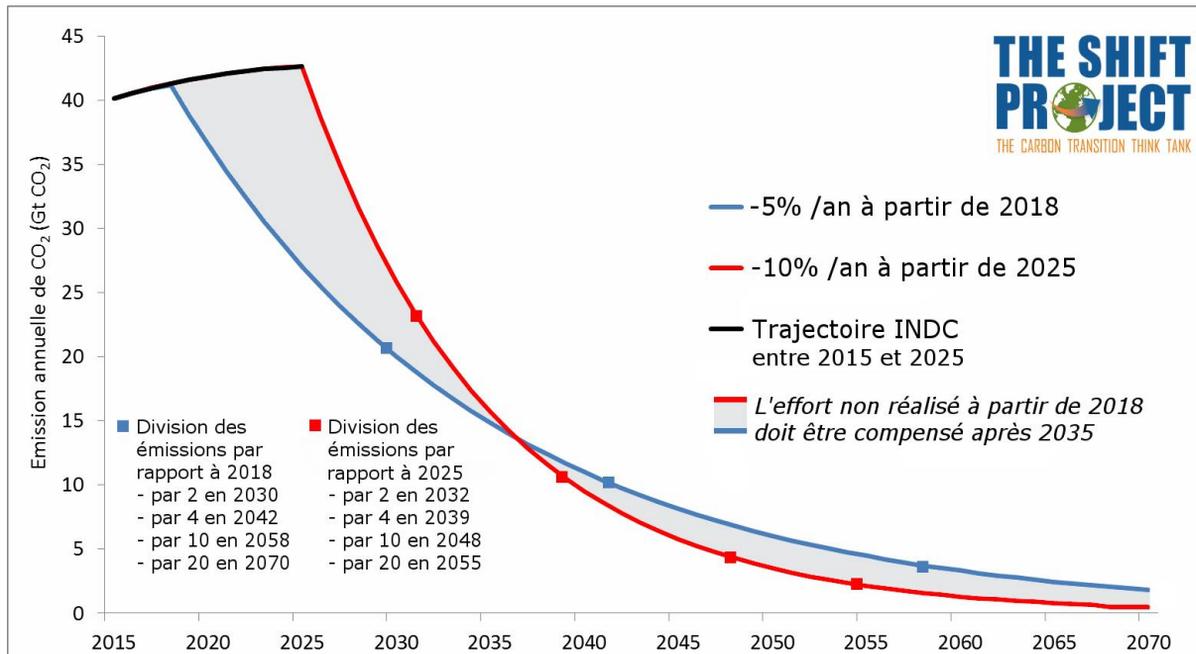


*SAS Pro Educ Consultants (PEC)
(www.pro-educ-consultants.com)*

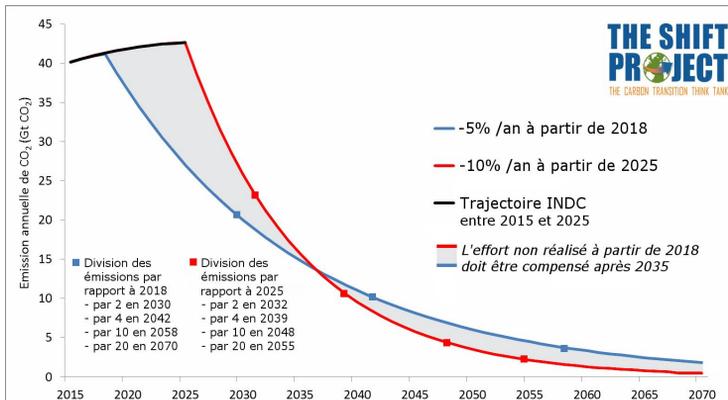
Société française d'experts en Education et Formation
Tout au Long de la Vie (EFTLV).

Objet de la présentation :

- Rôle-clé de EFTLV dans la Transition Énergétique.
 - Focus sur les énergies.
 - Pistes de travail pour PEC/ACPE.



Trajectoires d'émission compatibles avec une hausse de température limitée à 2°C
[Budget carbone : GIEC; INDC : Accord de Paris]



Prise de conscience.

*Cadre rationnel de réflexion
et d'action, partant du réel,
basé sur la science.*

*Injonctions
contre-
productives.*



*Réflexion systémique :
élaboration des concepts,*



et mise en œuvre de la transition énergétique.

Préconisations

Pédagogie

**EFTLV pour la Transition
Énergétique**

Société en quête de sens

Acceptation

Acceptation

**Efforts financiers,
investissements
financiers**

*Développement du Capital
Humain en faveur de la
transition énergétique*

Mise en œuvre de la Transition Énergétique



Vision systémique nécessaire.



- *Intégrer les enjeux « climat - énergie », de façon transversale, dans toutes les formations, pour tous les domaines d'activité :*

énergies, industries, transports, agriculture, urbanisme, droit, économie, gestion, commerce, finances, international, ...

- *Intégrer ces enjeux dans tous les cursus, diplômants et qualifiants, en éducation et formation tout au long de la vie, quel que soit le niveau visé.*



Dans le domaine de l'énergie.



Enquête EVOLEN 2022, 75 entreprises ont répondu.

- 85 % affirment vouloir jouer un rôle essentiel dans la Transition Energétique.
- Le « *capital humain* » est en première position dans le classement des enjeux majeurs.
- « Le rôle des acteurs français au service des énergies est crucial, dans *l'anticipation des compétences requises pour le développement et l'innovation dans les énergies nouvelles*, sans quoi la transition verte se fera difficilement ».



Enquête EVOLEN 2022, suite.



- 60 % envisagent de *recruter des collaborateurs* dans les mois qui viennent.
- L'indice relatif au recrutement et à la fidélisation des collaborateurs a baissé de 19 points comparé à 2021, *seulement la moitié des entreprises interrogées est confiante sur le recrutement et la fidélisation des collaborateurs.*
- *Le besoin de formations, en plus grand nombre, adaptables et adaptées, est fort.*



Pistes de travail pour PEC/ACPE.



- *Coopération avec les établissements d'éducation et centres de formation :*
 - **Formation des formateurs à la transition énergétique.**
 - **Co-construction des formations.**
- *Coopération avec le monde industriel :*
 - **Efficacité énergétique.**
 - **Adaptation des procédés de production .**
 - **Filière Hydrogène.**
 - **CCUS.**
 - **Sources d'énergie décarbonées.**



Pistes de travail prioritaires pour PEC/ACPE.



***- Coopération avec les établissements
d'éducation et centres de formation :***

**- Formation des formateurs à la transition
énergétique.**

- Co-construction des formations.

- Coopération avec le monde industriel :

- Efficacité énergétique.

- Adaptation des procédés de production .

- Filière Hydrogène.

- CCUS.

- Sources d'énergie décarbonées.



Focus sur la filière Hydrogène.

Référentiels métiers : les missions du futur diplômé/qualifié dans l'entreprise.

Très avancé.



Référentiels de compétences : ce que doit savoir faire le futur diplômé/qualifié pour pouvoir accomplir ses missions dans l'entreprise.

En cours.



Parcours de formation : le cursus que doit suivre le futur diplômé/qualifié pour acquérir ses compétences.

A faire.



Focus sur la filière Hydrogène.



Actions prioritaires à envisager :

- Répondre à des besoins urgents de *formations très ciblées*, de quelques jours ou quelques semaines.
- Apporter notre savoir-faire aux entreprises dans le *développement des référentiels de compétences*.
- Apporter notre savoir-faire aux entreprises et aux organismes de formation dans le *développement des parcours de formation*.



Communication et Lobbying.



Interlocuteurs privilégiés :

- DRH des groupes industriels.
- Structures professionnelles :
EVOLEN, France Hydrogène, ...
- Universités, établissements publics et
privés dans le domaine de la
formation.
- Conseils Régionaux.
- ...